

# DOSSIER

## BESTE INTERN PROJECT VAN HET JAAR

Dit is een award voor een intern project, gegroeid vanop de werkvloer, dat geïmplementeerd werd het afgelopen jaar. Dit project zorgde voor een verbetering of verandering van een bestaande situatie.



**TE BEZORGEN TEGEN 3 MAART 2022 (18 UUR) via [eline.hoedt@zorgmagazine.be](mailto:eline.hoedt@zorgmagazine.be):**

1. Ingevuld formulier 'Algemene identificatie'
2. Ingevuld dossier met antwoorden op de vragen
3. Beeldmateriaal ter staving van het dossier:
  - FOTO's in hoge kwaliteit (max. 15 stuks)
  - En/of VIDEO (max 1 min)
4. Logo zorgorganisatie (.png/.eps /.ai)

TIP: Hoe meer beeldmateriaal, hoe beter de jury zich een beeld kan vormen van jullie organisatie.

### BEOORDELING/JURERING:

- Op basis van het ingediende dossier en vooropgestelde evaluatiecriteria

### EVALUATIECRITERIA

- Originaliteit
- Innovatieve aanpak
- Engagement
- Meetbare resultaten
- Betrokkenheid (werknemers/patiënten/bewoners)
- Synergieën
- Praktijkgericht

TIP: Probeer deze criteria zeker te verwerken in jullie antwoorden.

## VRAGEN BESTE INTERN PROJECT VAN HET JAAR

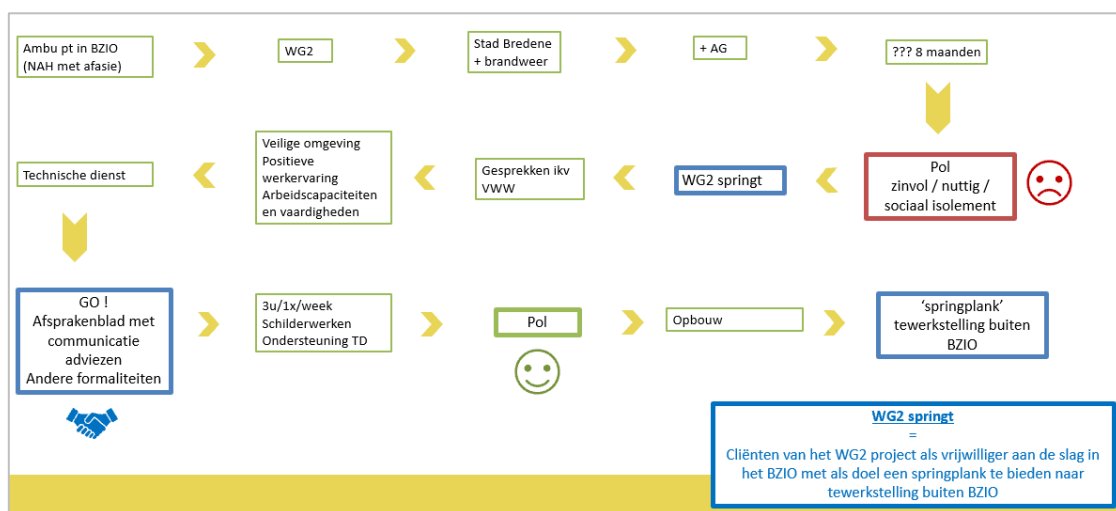
Beschrijf een uniek project binnen uw organisatie dat vanop de werkvloer (en dus niet vanuit het management) is ontstaan. (Max 250 woorden)

### We Go To Springt @BZIO (WG2 Springt)

Het project is ontstaan vanuit het bestaande We Go To Work project. Dit is een ESF project waarbij een samenwerking bestaat tussen GTB en BZIO. Het doel van het project is een voortraject zijn naar werkhervatting.

In dit project is er Pol. Een revalidant met een leeftijd van 47 jaar, was werkzaam bij het Stad en vrijwilliger bij de brandweer. Het is een enthousiaste man die niet graag stilzit. Na een niet aangeboren hersenletsel met afasie meldde Pol zich een jaar geleden aan bij het We Go To Work project. Dit om samen te kijken hoe zijn traject naar werkhervatting eruit kon zien. Herstart bij zijn huidige werkgever zag hij op dat moment niet zitten. Er werden stappen gezet om zijn vrijwilligerswerk te hervatten, maar dit was niet mogelijk. Pol wou in een 'veilige' omgeving starten waar ze begrip hebben voor zijn (communicatieprobleem) beperking op vlak van. zo kan hij niet alleen ( , waar hij) een positieve ervaring (kan) opdoen maar ook (en) zijn capaciteiten en arbeidsvaardigheden (kan) oefenen. Een plek waar we desondanks zijn afasie kunnen uitzoeken hoe er best kan gecommuniceerd worden, want communicatie is de grootste drempel voor Pol.

Dit gaf aanleiding tot het ontstaan van **We Go To Springt** waarbij er intern op zoek werd gegaan naar een oplossing op maat. We Go To Springt is een project waarbij we revalidanten de kans willen geven om als vrijwilliger aan de slag te gaan in onze instelling. Het doel is een springplank te bieden naar tewerkstelling buiten BZIO.



figuur 1: Verhaal van Pol

---

**Beschrijf de doelstelling, reeds gerealiseerde resultaten. Illustreer zo goed mogelijk. (Max 250 woorden)**

---

### **Doelstelling**

#### **1.1 Revalidant**

- ✓ Experimenteren op gebied van arbeidsvaardigheden, capaciteiten en mogelijkheden.
- ✓ Sterke kanten naar boven halen / Drempels en beperkingen gaan terugkoppelen naar het behandelend team zodat revalidatiedoelen kunnen opgesteld worden in kader van werkhervatting.
- ✓ Binnen de 'muren van het BZIO' ( veiligheid en bescherming) een positieve werkervaring opdoen om deze te gebruiken als springplank om buiten het BZIO verdere stappen te zetten in het arbeidstraject (huidige werkgever, nieuwe werkgever, GTB/VDAB).
- ✓ Mindswitch arbeidsongeschiktheid naar arbeidsgeschiktheid.
- ✓ Opbouwen van structuur, eigenwaarde, zelfvertrouwen en een netwerk.
- ✓ Maatschappelijke relevantie: erbij horen / normaal zijn.

#### **2.1 Behandelend team**

- ✓ Revalidatiedoelen uitstippelen op alle levensgebieden.
- ✓ Revalideren in functie van de werkelijke wereld.
- ✓ Participatiegerichte ondersteuning door het 'volledig' team.
- ✓ Functioneren als een ervaren, deskundig en samenwerkend netwerk.

#### **3.1 Organisatie**

- ✓ Ons onderscheiden van anderen door dergelijk project te organiseren.
- ✓ Participatiegerichte doelstellingen.
- ✓ Positieve invloed op revalidatie door toekomstperspectief.
- ✓ Laagdrempelig kansen en mogelijkheden zoeken en geven.
- ✓ Brug vormen tussen BZIO – GTB/VDAB – Mutualiteit – Arbeidsgeneesheer – Werkgever.
- ✓ Aandacht voor maatschappelijke relevantie van werk.
- ✓ Onze medewerkers bewust maken van het belang van deze vorm van participatie.
- ✓ Iedereen werkzaam in BZIO betrekken in het project.

### **Gerealiseerde resultaten**

#### **1.1 Pol**

Pol is momenteel gestart als vrijwilliger bij onze technische dienst. Hij doet dit 2x 4u per week. In samenspraak met thuisbegeleidingsdienst wordt in de toekomst de overdracht gemaakt naar een jobcoach.

#### **2.1 Sofie**

Sofie werkt momenteel als vrijwilliger aan het onthaal in onze instelling. Ze doet ondertussen ook vrijwilligerswerk bij O666 te Oostende en maakt binnenkort haar overstap naar de begeleiding bij GTB om de juiste jobmatch te vinden.

#### **3.1 Stijn**

Werkt net als Sofie als vrijwilliger aan ons onthaal. Hij had voornamelijk nood aan een veilige gestructureerde omgeving en opbouw van zijn zelfvertrouwen. Ondertussen is hij op zelfstandige basis op zoek naar vrijwilligerswerk buitenshuis.

---

---

**Toon aan dat het project zeer praktijkgericht is. (Max 250 woorden)**

---

Re-integratie is op heden een hot topic binnen onze maatschappij. Niet enkel de overheid is vragende partij, ook de mensen zelf met een arbeidsbeperking. Hierdoor willen we met onze organisatie inspelen op re-integratie en dit betrekken in het revalidatie traject. Het zou als revalidatie centrum een must moeten zijn om in te zetten op participatie in alle levensdomeinen en niet enkel in te zetten op heropbouw van fysieke capaciteiten. Het bieden van de mogelijkheid tot een actieve deelname in de maatschappij heeft een positieve invloed op de revalidatie. Hiermee komen we niet enkel tegemoet aan de participatienoden van de revalidant, maar ook aan de maatschappelijk relevantie van werk.



*figuur 2: Trajectverloop WG2 Springt*